



FEBRUARI 2018 EV.

PROFIELSCHETS NIEUWE BESTUURSLEDEN

Algemeen

Onderstaand profiel is gebaseerd op de relevante bepalingen uit de statuten en het Huishoudelijk Reglement (beide te vinden op <http://www.venvn.nl/OverVVN/Vereniging.aspx>).

Aandachtsgebieden bestuur

De statuten van V&VN schrijven voor dat het bestuur evenwichtig is samengesteld in het licht van de voor de vereniging relevante beleidsterreinen en aandachtsgebieden. Voorts is bepaald dat maximaal twee bestuursleden niet afkomstig hoeven te zijn uit de kring der leden en ere-leden. Deze bepaling biedt de mogelijkheid maximaal twee bestuursleden te hebben die geen verpleegkundige/verzorgende zijn.

Profiel

Als basisvereisten voor het teamprofiel van het bestuur zijn de volgende eisen geformuleerd: Het bestuur van V&VN is samengesteld uit leden die beschikken over:

- a. brede veld overstijgende kennis van en ervaring met de beroepsgroepen van de verpleging en verzorging; dan wel met de 1^e lijn, medisch specialistische zorg, wijkverpleging, ouderenzorg of GGZ
- b. ruime bestuurlijke kennis en ervaring op het vlak van politiek-bestuurlijke aspecten, juridische, financiële en/of op aspecten van belangenbehartiging;
- c. kennis van en visie op de ontwikkelingen in de langdurige -, en curatieve zorg, preventie, onderwijs, ethische vraagstukken en wetenschappelijk onderzoek. Voor de vertaling hiervan naar de individuele bestuursleden zullen deelprofielen worden opgesteld op het moment dat er een vacature is (zie werving);
- d. het vermogen om gemeenschappelijke/overstijgende belangen centraal te stellen en te versterken naar interne binding en externe beïnvloeding;
- e. het vermogen om mede leiding te geven aan het functioneren van de vereniging/bureau en in staat om toezicht te houden op een goede en gezonde bedrijfsvoering;
- f. een voor V&VN relevant landelijk netwerk;
- g. diversiteit die mede een afspiegeling van de vereniging is; waarin de man/vrouw verdeling, leeftijd en culturele diversiteit onderdelen zijn;



- h. eveneens heeft het bestuur de mogelijkheid maximaal 2 zetels te laten bezetten door niet verpleegkundige personen die (op dat moment) voor de positionering van V&VN van strategisch belang zijn;
- i. voldoende tijd om te besteden aan de bestuurswerkzaamheden, daarbij inbegrepen de interne- en externe vertegenwoordiging van V&VN. Deze vertegenwoordiging betreft in ieder geval het eigen aandachtsgebied en incidenteel de vertegenwoordiging op andere gebieden. Gedacht wordt aan een beschikbaarheid van gemiddeld ca. 4 uur per week (m.u.v. de zomerperiode).

Het spreekt voor zich dat bestuursleden het doel en de missie van V&VN dienen te onderschrijven.

Bijzondere aandacht

Met het oog op de huidige samenstelling van het verenigingsbestuur is V&VN vooral op zoek naar kandidaten met affiniteit met c.q. ervaring in de volgende aandachtsgebieden:

- preventie en eerstelijnszorg
- kwetsbare ouderen
- onderwijs
- richtlijnen/kwaliteitsstandaarden
- ethiek

V&VN streeft er naar dat het verenigingsbestuur bestaat uit leden die zo mogelijk een afspiegeling van de leden vormen.

Procedure

Geïnteresseerden kunnen hun interesse gemotiveerd en voorzien van CV, kenbaar maken aan de bestuurssecretaris van V&VN, Pauline van der Kleijn (p.kleijn@venvn.nl).

Na een selectie van CV's worden de geselecteerde kandidaten uitgenodigd voor een gesprek met de selectiecommissie. Deze commissie bestaat uit twee leden van de Ledenraad, twee leden van het verenigingsbestuur en de directeur van V&VN.

Voor meer informatie over de vacatures en/of de procedure kunt u contact opnemen met de bestuurssecretaris (030 291 9050).