

# Bekwaamheid in de toekomst

Hoe kan een verpleegkundig specialist – meer dan nu – zelf bepalen wat zij/hij moet doen om bekwaam te blijven, rekening houdend met de beroepssituatie en de persoonlijke ontwikkelbehoefte?

De Registratiecommissie en het College Specialismen Verpleegkunde (RSV en CSV) zijn hiervoor met steun van V&VN VS het traject Bekwaamheid in de toekomst gestart.



2009

## START VERPLEEGKUNDIG SPECIALISTEN REGISTER

Verpleegkundig specialisten:

"Het is teveel een bureaucratisch keurslijf."



"De herregistratie-eisen bieden mij onvoldoende mogelijkheden om bekwaam te blijven."

## 2014 – 2019 SIGNALEN

Oplossingen bedacht en doorgevoerd:

- 25% elders geaccrediteerde scholing
- In buitenland geaccrediteerde scholing
- Systematiek met moderatoren bij intercollegiale toetsing
- Zelfverklaringen bij ODA's

De bureaucratie is verminderd, maar de herregistratiemethode bleef ongewijzigd.

2019 – 2020

## NOODZAAK TOT AANPAK

- Strategische visie RSV (2019): "VS zou herregistratie-eisen niet langer als belastend keurslijf moeten ervaren maar als een welkome stimulans om bekwaamheid te onderhouden."
- Raad voor de Volksgezondheid en Samenleving (2019) pleit voor omkering in de verantwoording: "Niet degene die verantwoording vraagt bepaalt vorm, inhoud en structuur van gewenste informatie maar degene die verantwoording aflegt."
- Bosman & Vos (2020) in Verkenning nieuwe leervormen: "Karakter van bestaande methode is te plichtmatig en niet bevorderlijk voor het leerrendement van een VS. Methode moet op de schop."





2021 – 2023

## ONTWERP & TESTEN

- RSV en CSV bereiden traject Bekwaamheid in de Toekomst voor. Acht uitgangspunten worden bepaald. De reflectieve professional staat daarbij centraal.
- V&VN VS ondersteunt de plannen en ziet deze als een volgende stap in de professionalisering van de beroepsgroep.
- Enquête onder alle VS-en (respons 36%):
  - Steun voor zelfassessment, peerfeedback en (in iets mindere mate) ontwikkelplan.
  - 81% onderschrijft de noodzaak van herregistratie-eisen.
- Ontwerp voor nieuwe herregistratiemethode.
- Pilot met 32 verpleegkundig specialisten gedurende 7 maanden.



2024 - 2025

## BESLUITVORMING & INRICHTING

- Besluitvorming over definitief ontwerp nieuwe herregistratiemethode, aanpassing van herregistratie-eisen, aanpassing van portfolio en overgangsregeling.
- Finetuning ontwerp nieuwe herregistratiemethode.
- Ontwikkeling applicatie voor portfolio en communicatiemiddelen.
- Voorbereiding implementatie.



2026

## INVOERING

- Start nieuwe herregistratiemethode.
- Ingebruikname nieuw portfolio.
- Verpleegkundig specialisten ervaren meer eigen regie over de activiteiten die zij ondernemen om bekwaam te blijven.
- De nieuwe methode ondersteunt de intrinsieke motivatie en zorgt voor een betere aansluiting op de beroepssituatie en de persoonlijke ontwikkelbehoefte.

